

## DECISION UNILATERALE DE MISE EN PLACE DE LA PRIME EXCEPTIONNELLE DE PARTAGE DE LA VALEUR

Conformément aux dispositions des articles L. 331-1 et suivants du Code du travail, AMALLIS décide de mettre en place la Prime de Partage de la Valeur (PPV) au sein de l'entreprise. Cette prime vise à valoriser la contribution des salariés à la performance de l'entreprise.

Pour valoriser le personnel qui est mobilisé depuis le début de l'année, AMALLIS, met en place une prime exceptionnelle de partage de la valeur, selon les dispositions suivantes :

### **Article 1 – Préambule**

AMALLIS, Association déclarée, située 20 Avenue Meunier, 03000 Moulins, souhaite reconnaître le dévouement des salariés définis à l'article 2 de la présente décision.

Elle décide d'attribuer une prime exceptionnelle de partage de la valeur, dans les limites fixées par les textes en vigueur et selon les modalités fixées ci-après.

Cette prime exceptionnelle de partage de la valeur ne peut se substituer à aucun des éléments de rémunération versés par l'employeur ou qui deviennent obligatoires en vertu de dispositions légales, contractuelles ou d'usage.

Elle ne peut pas non plus se substituer à des augmentations de rémunération ni à des primes prévues par un accord salarial, le contrat de travail ou les usages en vigueur dans l'Association.

### **Article 2 – Salariés bénéficiaires**

La prime exceptionnelle de partage de la valeur est attribuée aux salariés remplissant les conditions cumulatives suivantes :

- \* Être lié à l'Association par un contrat de travail (CDI, CDD), à la date de signature de la décision unilatérale de l'employeur instituant la prime ;
- \* Avoir perçu, au cours des douze mois précédant la date de signature de la décision unilatérale de l'employeur, une rémunération inférieure à trois fois la valeur annuelle du SMIC.

### **Article 3 – Montant de la prime**

Le montant maximum de la prime exceptionnelle est fixé à 250 €. Il est modulé au regard de la classification et du temps de travail des salariés.

- 250€ pour la filière Intervention Employé pour tout contrat supérieur ou égal à 104h
- 200€ pour la filière Intervention Employé pour tout contrat inférieur à 104h
- 200€ pour les filières TAM, les Cadres et les filières support.

### **Mode de calcul :**

- Le salarié doit être sous contrat du 1<sup>er</sup> juillet 2025 au 31 décembre 2025.
- Tout absence de plus de 3 jours supprime l'attribution de la prime
- Les absences annulant l'octroi de la prime sont : absence non rémunérée ; congé sans solde ; arrêt maladie ; arrêt de travail à la suite d'un accident de travail ou maladie professionnelle ; congé parental.

[www.amallis.fr](http://www.amallis.fr)



#### **Article 4 – Versement de la prime**

La prime exceptionnelle sera versée au cours du mois de janvier 2026.

#### **Article 5 – Prise d'effet et durée de la décision**

La présente décision prend effet le 31 décembre 2025.

Le CSE AMALLIS a été informé de cette décision en date du 20 novembre 2025.

Elle est conclue pour une durée déterminée venant à échéance avec le mois de versement de la prime tel que prévu ci-dessus.

L'octroi de cette prime ne pourra être considérée comme une pratique de l'association pour l'avenir. En conséquence cette mesure exceptionnelle n'a pas vocation à être reconduite dans les années futures.

#### **Article 6 – Notification de la décision**

La présente décision est notifiée à chaque salarié visé par l'article 2.

Fait à Moulins, le 31 décembre 2025

Pour AMALLIS  
Franck BUTIN  
Délégué

