

## AMALLIS

### PROCES VERBAL DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ENTREPRISE DU 20/06/2024

DIRECTION : M. COCLIN

#### **MEMBRES DU CSE PRÉSENTS :**

*Membres titulaires :*

Mmes DEBEURME, FONTBONNE, HARS, LAPRUGNE, POIRIER, GONINET, HOARAU, MIRANDA DE MACEDO, RIFFARD, PAILLARDIN

#### **MEMBRE DU CSE ABSENT :**

*Membre titulaire :*

Mme LESPINASSE,

## CSE

### **1-APPROBATION DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU 25/04/2024**

Le procès-verbal est approuvé par l'ensemble des membres présents du CSE.

### **2 – MOUVEMENTS DU PERSONNEL**

La liste des mouvements du personnel concernant le mois de mai nous a été transmise par mail.

Au 1<sup>er</sup> mai, nous comptabilisons 372 salariés (37 CDD et 335 CDI).

### **3 - CONTRATS INFÉRIEURS À 70 HEURES**

La liste des contrats inférieurs à 70h a été transmise par mail.  
Nous dénombrons 65 contrats de moins de 70h en mai 2024.

### **4 – RAPPORT SOCIAL 2023 (voir annexe)**

#### **Activité et situation financière :**

##### **Le service d'Aide à Domicile :**

Nombre d'heures d'intervention réalisées au cours de l'année 2023 : 384 347  
L'activité 2023 est en hausse de 0.78% par rapport à 2022.

Nombres de bénéficiaires en 2023 : 1 992.

1 481 995 km ont été parcourus par les salariés de l'AAD.

Résultat financier :

Le total des produits s'élève à 11 308 813€

Le total des charges s'élève à 11 323 967€

Le résultat comptable présente un déficit de 15 153.66€

**Le Service de Soins Infirmiers à Domicile**

- Section « Personnes Agées »

61 193 journées réalisées pour 364 bénéficiaires.

- Section « Personnes Handicapées »

5 741 journées réalisées pour 31 bénéficiaires

- Section « ESA »

161 patients suivis 606 visites conduites par l'ergothérapeute ou la psychomotricienne.

1 096 212 kms ont été parcourus par les salariés du SIAD en 2023.

Résultat financier :

Le total des produits s'élève à 4 442 144€

Le total des charges s'élève à 4 328 003€

Le résultat comptable présente un excédent de 114 140€

**Les effectifs :**

Au 31/12/2023, il y a 487 salariés dont 18 hommes et 469 femmes, 421 CDI et 66 CDD.

AAD : 367 salariés : 323 CDI, 44 CDD

ADM : 35 salariés en CDI

ESA : 2 salariées en CDI

SIAD : 83 salariés : 61 CDI, 22 CDD

**5 – BILAN CSSCT (voir annexe)**

Sur l'année 2023, on dénombre 612 embauches et 613 départs.

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement : 77

Nombre d'inaptitudes temporaires ou permanentes : 17 soit 16 suivies d'un licenciement et 1 suivi d'un reclassement.

**6 – RAPPORT MEDECINE DU TRAVAIL 2023 (voir annexe)**

Effectif attribué au 01/01/2023 : 441 salariés

TOTAL DES EXAMENS : 362

Soit :

- 104 Examen médicaux périodiques

- 258 Examen médicaux non périodique (visite d'embauche, pré-reprise...)

## **7 – BILAN PLAN DE FORMATION 2023 (voir annexe)**

181 salariés ont suivi au moins 1 formation en 2023 et 136 salariés du Service d'aide à domicile ont bénéficié du dispositif tutorat et immersion nouveaux salariés.

## **8 – INFORMATION SUR LA LEGISLATION EVOLUTIVE DES CONGES PAYES**

Un courrier d'information sera fait aux salariés.

## **9 – DOTATION QUALITE**

Le dossier est retenu et est en cours de finalisation avec le Conseil Départemental.

Demande du remboursement des kilomètres à 0.45€ (0.43€ par le département, 0.02€ par AMALLIS au 01/09/2024.

Demande d'une prime d'assiduité pour le personnel de terrain, seulement si présent tout le mois à compter de 09/24.

Demande de véhicules supplémentaires.

## **Questions posées par les élus du CSE :**

### **10 - EST-IL ENVISAGE DE METTRE EN PLACE UN SERVICE DE NUIT OU DE COUCHER TARDIF ?**

Ceci n'est pas envisagé du tout.

### **11 - EST-IL POSSIBLE DE PRENDRE EN CHARGE LES ANNULATIONS DE DERNIERE MINUTE POUR HOSPITALISATION DES BENEFICIAIRES ? CELA ENGENDRE DES PERTES D'HEURES POUR LES SALARIES, QUE CE SOIT POUR UNE NOUVELLE HOSPITALISATION OU LORS D'UN OUBLI DE LA PART DE LA FAMILLE DE NOUS PREVENIR.**

Pas pour le moment.

### **12 - EST-IL POSSIBLE DE PRENDRE EN CHARGE LES KILOMETRES ET LE TEMPS DE TRAJET DES SALARIES LORSQU'ILS VIENNENT PRENDRE OU RENDRE LES CLEFS DANS LA BOITE A CLEFS DU BUREAU ? LA BOITE A CLEF DU BUREAU EST UTILISEE POUR LES BENEFICIAIRES QUI NE PEUVENT PAS EN AVOIR CHEZ EUX (PAR EXEMPLE CAR LE SYNDIC LE REFUSE).**

Non, pas pour le moment mais ce dossier peut être étudié.

### **13 - EST-IL POSSIBLE D'AVOIR DES GANTS « MAPA » ?**

Non, cela n'est pas prévu au budget.

**14 - PEUT-ON FAIRE UN "VIS M'A VIE" POUR SE RENDRE COMPTE DU TRAVAIL AU QUOTIDIEN DE L'AUTRE (EX: TERRAIN/ BUREAU)**

La direction répond par la négative.

**15 PEUT-ON AVOIR UNE COMPENSATION POUR L'ACHAT DE PNEUS HIVER (LES AGENTS EN VILLE SE FONT REMBOURSER LES TICKETS DE STATIONNEMENT).**

Non, en revanche la recherche d'un partenariat est en cours pour des garages et des contrôles techniques.

Les salariés peuvent voir avec le Fond Social AG2R.

Le prochain CSE aura lieu le 19/09/2024

La secrétaire  
POIRIER Cindy

# BILAN DE L'HYGIENE, DE LA SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Annexe 1

Année : 2023

## 1. PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT

### 1.1 Identification

Entreprise :

AMALLIS
20 avenue Meunier, 03000 MOULINS

Adresse :

Activité à domicile :

Maintien et soins à domicile

Code APE: 8810A

N° SIRET : 48360674500014

Nombre de comités dans l'établissement : 1

Toutes les informations qui suivent doivent être fournies pour l'établissement

### 1.2 Effectif

Voir Annexe 1 : Effectif total par catégorie d'emploi et par sexe présent au 31/12/2023

Voir Annexe 2 : Equivalents temps plein global (heures contrat proratisées = SMXX) par catégorie d'emploi au 31/12/2023  
( = présents en 2023 sans CDD de remplacement)

Nombre d'embauches au cours de l'année :

612
613

Nombre de départs au cours de l'année :

Nombre moyen mensuel des salariés d'entreprises extérieures travaillant dans l'établissement :

50

## 2. PRINCIPAUX INDICATEURS

### 2.1 Accidents du travail

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement :

77
49

Nombre d'accidents traités par l'organisme de sécurité sociale :

Nombre d'accidents avec arrêt de travail :

→ total

AAD	66
SIAD	11
ADM	0

→ nombre d'accidents de trajet :

AAD	5
SIAD	1
ADM	0

→ nombre d'accidents du travail :

AAD	61
SIAD	10
ADM	0

Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées dans l'année :

Nombre d'invalidités connues (= titre et notification invalidité notifiées dans l'année) :

Nombre d'inaptitudes temporaires ou permanentes :

17
16
1

dont suivies d'un licenciement

dont suivies d'un reclassement

Nombres d'accidents mortels :

→ total

0
0
0
0

→ nombre d'accidents de trajet :

→ nombre d'accidents du travail :

dont nombre d'accident de déplacement

Nombre d'accidents du travail dont ont été victimes les salariés d'entreprises extérieures travaillant dans l'établissement :

0

### 2.2 Maladies professionnelles ou à caractère professionnel

Nombre et nature des maladies professionnelles reconnues par la sécurité sociale ou à la MSA au cours de l'année :

0
---

### 2.3 Données communes aux accidents et aux maladies

Nombre de soins à l'infirmerie :

0

Taux de la cotisation "accidents du travail - maladies professionnelles"

3,78%

#### 2.4 Organisation et contenu du travail

Effectif travaillant en équipe  
Effectif travaillant en tout ou partie la nuit  
Effectif travaillant en fin de semaine

0
0
0

### **3. MOYENS ET ACTIONS**

#### 3.1 CSSCT

Moyen de secrétariat:

Nombre de réunions:

→ nombre de réunions ordinaires

→ nombre de réunions extraordinaires :

→ à la demande des représentants du personnel :

→ à la suite d'un accident :

Nombre d'enquêtes menées par la CSSCT:

Nombre de cas de mise en œuvre de la procédure prévue en cas de danger grave et imminent:

Nombre de cas de recours à un expert:

Nombre de représentants du personnel formés:

Nombre de consultations CSSCT avant une décision d'aménagement important:

#### 3.2 Actions menées et mise en œuvre du programme

Actions de formation en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail (hors représentants du personnel CSE), soit:

→ **nombre de salariés formés à l'amélioration des conditions**

*Manutention*

Dont AAD   
Dont SIAD

*PRAP*

Dont AAD   
SIAD

*Risques routiers*

Dont AAD   
SIAD

→ **nombre de salariés formés au secourisme :**

Dont AAD + RS   
Dont SIAD + IFC



# RAPPORT ANNUEL

## DU MEDECIN DU TRAVAIL

Entreprise :	<b>AMALLIS</b>
Année :	<b>2023</b>

## 1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE SERVICE INTERENTREPRISE

---

Nom	Adresse	Téléphone
<b>SSTI 03 Allier Prévention Santé Entreprises</b>	23, rue des Châtelains BP 635 03006 MOULINS CEDEX	04.70.46.84.20
<b>SSTI 03 Allier Prévention Santé Entreprises</b>	65, boulevard Denière 03200 VICHY	04.70.31.35.35
<b>SSTI 03 Allier Prévention Santé Entreprises</b>	125, route de Paris CS 40031 03410 SAINT VICTOR	04.70.02.25.90

## 2. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LES MEDECINS DU TRAVAIL

---

### 2.1 NOM PRENOM

Dr DUMONTIER-RUYER Pascale : SSTI03 à Moulins

Dr GAUTHIER Gérard : centre annexe de Lurcy-Lévis (secteur Moulins)

Dr PERROT Lionel : centre annexe de Dompierre / Besbre (secteur Moulins)

Dr PERROT Lionel : centre annexe de Molinet (secteur Moulins)

Dr DIABATE Mohamed : centre annexe de Lapalisse (secteur Vichy)

Dr KAROUI Ilhem : centre annexe de Gannat (secteur Vichy)

Dr SEBIANE Sid Ahmed : centre annexe de St Pourçain sur Sioule (secteur Vichy)

Dr BAUCULAT Marie-Christine : centre annexe du Mayet de Montagne (secteur Vichy)

Dr AMRI Khaoula : SSTI03 Saint-Victor (secteur de Montluçon)

Dr BOULAABA Sana : centre annexe de Cerilly (secteur Montluçon)

Dr CHOMICKI Aleksander : centre annexe de Commentry (secteur Montluçon)

## 2.2 EFFECTIF

2.2.1 Effectif attribué au 1er janvier de l'année 2023	Effectif
Effectif attribué au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année 2023	<b>441</b>
2.2.2 Répartition de l'effectif	Effectif
Salariés classés en SI (Suivi Individuel Simple)	<b>351</b>
Salariés classés en SIR (Suivi Individuel Renforcé)	<b>3</b>
Salarié classés en SIA (Suivi Individuel Adapté)	<b>87</b>
Total	<b>441</b>

## 2.3 PERSONNEL ASSISTANT LE MÉDECIN DU TRAVAIL

### 2.3.1 Secrétaires médicales

### 2.3.2 Infirmières de santé au travail

### 2.3.3 Personnel technique :

IPRP  
techniciens  
assistantes techniques

## 2.4 EQUIPEMENT

### 2.4.1 Pour l'activité clinique (dans le service) :

- visiotest
- audiomètre
- spiromètre
- loupe visionneuse
- lecteur de glycémie
- électrocardiogramme

### 2.4.2 Pour l'activité de tiers temps :

- appareil DRAGER
- sonomètre
- dosimètre
- luxmètre
- photomètre
- PID
- pompe de prélèvement
- anénomètre
- fumigène
- caméscope
- appareil photo numérique

### 2.4.3 Pour les études et recherches le cas échéant :

- Internet
- Bibliothèque du Service
- Bibliothèque Universitaire

### 3. EXAMENS MEDICAUX EFFECTUÉS

	Total
<b>3.1 EXAMENS MEDICAUX PÉRIODIQUES</b>	<b><u>104</u></b>
Examen médical d'aptitude périodique	10
VIP médicales périodiques	23
VIP infirmiers périodiques	69
Visite intermédiaire SIR Infirmier	2
<b>3.2 EXAMENS MÉDICAUX NON PÉRIODIQUE</b>	<b><u>258</u></b>
Examen médical d'aptitude à l'embauche	10
VIP médicales initiales	15
VIP infirmiers initiales	64
Visites de mi-carrière	5
Visites de pré-reprise	40
Visites de reprise	79
Visites occasionnelles <ul style="list-style-type: none"> <li>• Demandées par l'entreprise</li> <li>• Demandées par le médecin du travail</li> <li>• Demandées par l'infirmier</li> <li>• Demandées par le salarié</li> </ul>	9 21 2 13
<b>3.3 TOTAL DES EXAMENS</b>	<b>362</b>

### 4. EXAMENS COMPLEMENTAIRES

Nature de l'examen	Total
Examen de la vision binoculaire : MONNOYER+ PARINAUD	160
Visiotest/Ergovision	5
Audiométrie	4
Bandelettes urinaires (hématurie, glycosurie, proteinurie)	56
Glycémie capillaire	4
Sérologie Hépatite B	30
Bilan psychosocial	6
<b>TOTAUX</b>	<b>265</b>

## CONCLUSIONS PROFESSIONNELLES

### 4.1 CONCLUSIONS PROFESSIONNELLES

Conclusion	Embauche	Reprise	Périodique	Autres	Total
<b>Apte</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>27</b>
<b>Attestation de suivi</b>	<b>79</b>	<b>57</b>	<b>94</b>	<b>28</b>	<b>258</b>
<b>Apte avec restriction</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Apte avec aménagement de poste</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Inapte au poste, apte à un autre</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Inapte à tous les postes</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Inapte en une visite</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>Vu ce jour</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>57</b>
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>79</b>	<b>104</b>	<b>90</b>	<b>362</b>

### 4.2 CONCLUSIONS MÉDICALES

Orientations :

Type d'orientation	Nombre
<b>Ophtalmologie</b>	<b>3</b>
<b>Consultation pathologie professionnelle</b>	<b>1</b>
<b>Psychiatrie</b>	<b>1</b>
<b>Médecin Traitant</b>	<b>37</b>
<b>Psychologue du travail</b>	<b>3</b>
<b>Service social CARSAT</b>	<b>2</b>
<b>CAP EMPLOI INSERTION</b>	<b>2</b>
<b>CAP EMPLOI MAINTIEN</b>	<b>1</b>
<b>POLE PDP SSTI03</b>	<b>12</b>
<b>Total</b>	<b>62</b>

## 5. ACTIONS EN MILIEU DU TRAVAIL

---

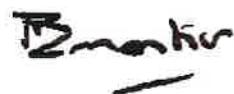
Motif de l'action	
CHSCT/CSE/CSSCT	1
Echanges employeurs	2
Etude de poste et des conditions de travail	15
Etude de poste (hors EPCT)	1
Etude ergonomique	1
Mise à jour Fiche d'Entreprise	2
Proposition, avis , conseil	1
<b>Total</b>	<b>23</b>

## 6. OBSERVATIONS GENERALES

---

Moulins, le 6 Mars 2024.

Dr DUMONTIER-RUYER Pascale



## BILAN DU PLAN DE FORMATION 2023

181 salariés ont suivi au moins 1 formation en 2023 et 136 salariés du Service d'aide à domicile ont bénéficié du dispositif tutorat et immersion nouveaux salariés.

### BILAN DU NOMBRE DE PERSONNES FORMEES ET DU NOMBRE D'HEURES DE FORMATION REALISEES AU 31/12/2023

(hors CPF-immersion-apprentissage)

	Nb de personnes formées	Nb d'heures réalisées
<b>Service d'Aide à Domicile</b>		
- Aides à domicile	133	2461.1
- Responsables de sect.	8	132.8
- Agent Adminin	8	112
<b>- Total</b>	<b>145</b>	<b>2705.9</b>
<b>Service de Soins Infirmiers à Domicile</b>		
- Aides-Soignants	34	882
- Ergothérapeute/Psycho		0
- Infirmières coordinatrices		0
<b>- Total</b>	<b>34</b>	<b>882</b>
<b>Service Administratif (siège)</b>		
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>45</b>

↳ Répartition Hommes/femmes :

	Hommes	Femmes
Employés	2	174
Agents de Maîtrise		
Cadres	0	5

↳ Répartition par âge :

Age	Nb salariés
Entre 45 et 50 ans	26
Entre 50 ans et 55 ans	32
Plus de 55 ans	49

Soit 60% des salariés formés.

L'âge moyen des salariés ayant suivi une formation est de 46 ans.

➤ **COMPARATIF 2021/2022/2023**

**(hors CPF apprentissage) avec immersion**

	2021	2022	2023
<b>SERVICE AAD</b>			
Nombre de personnes formées	321	259	281
Nombre d'heures de formation	4769.3	2418	4331
<b>SERVICE SIAD</b>			
Nombre de personnes formées	22	36	34
Nombre d'heures de formation	315	1550	882
<b>SERVICE ADMINISTRATIF</b>			
Nombre de personnes formées	5	9	2
Nombre d'heures de formation	200	191	45

A noter : 17 salariés ont suivi une formation qualifiante dont 4 en contrat d'apprentissage

---

#### **BILAN QUALITATIF**

---

- ✖ Les retours des salariés sont très satisfaisants.
- ✖ L'immersion, le tutorat et les formations en distantiel sont très appréciés par les nouveaux salariés

---

#### **BILAN FINANCIER**

---

Le financement du plan de formation s'organise à partir de plusieurs sources de financement proposées

- Unification au titre du plan /contrats apprentissage
- des cofinancements entre Unification et la CNSA
- des financements de la CNSA via le Conseil Départemental
- transition pro auvergne (Etat)
- autofinancement par l'AMALLIS.

## BILAN DES FORMATIONS PAR SERVICE

TOTAL ENVELOPPES : 231784 (hors contrat apprentissage/CPF)  
REALISEES : 73%

Formations	Nb h	Organisme	Type	Nb stag.	Tot. heures	Cout pèda/frais annexes	Cout salaires	Total
MAC SST 07/04	7	ASVAUVERGNE	II	7	49	1547,16	988,25	2535,41
MAC SST 02/05	7	ASVAUVERGNE	II	7	49	1541,96	880,63	2422,59
MAC SST 16/05	7	ASVAUVERGNE	II	10	70	2144,68	1344,56	3489,24
MAC SST 23/05	7	ASVAUVERGNE	II	10	70	2156,83	1482,21	3639,04
MAC SST 26/05	7	ASVAUVERGNE	II	9	63	2007,2	1211,65	3218,85
MAC SST 30/06	7	ASVAUVERGNE	II	10	70	2162,7	1460,77	3623,47
MAS SST 06/10	7	ASVAUVERGNE	II	6	42	1587,308	884,35	2471,658
PRAP 03/01	28	ATOUT SYNERGIA	II	5	140	3573,46	2394,22	5967,68
PRAP 07/06	28	ATOUT SYNERGIA	II	1	28	534,4	455,74	990,14
PRAP 07/09	28	ATOUT SYNERGIA	II	4	112	2017,3	1929,02	3946,32
PRAP 02/10	28	ATOUT SYNERGIA	II	1	28	489,19	455,74	944,93
PRAP 09/11	28	ATOUT SYNERGIA	II	6	168	3268,8	2791,61	6060,41
AGFSU2 20/09	11,5	CESU03	II	1	11,5	507	197,7	704,7
FORMATON DIGITALE	14	UNA	II	16	166,35	3525	2720,31	6245,31
FORMATON DIGITALE 2e semestre	14	UNA	II	2	20,25	576	329,59	905,59
MODULES DIGITAUX G1	2	DFORM PRO	II	5	10	445	167,52	612,52
MODULES DIGITAUX G2	2	DFORM PRO	II	1	6	178	97,66	275,66
TUTORAT 28/02	7	E FAYET	II	1	7	96,4	113,94	210,34
TUTORAT 21/03	14	ASVAUVERGNE	II	8	112	2738,52	1940,64	4679,16

METIER D'INTERVENANT 04/05	14	ASVAUVERGNE	II	5	66,5	1930,22	1082,38	3012,6
METIER D'INTERVENANT 01/06	14	ASVAUVERGNE	II	8	112	2490,42	1881,51	4371,93
METIER D'INTERVENANT 03/10	14	ASVAUVERGNE	II	8	112	2580,64	1960,75	4541,39
AIDE TOILETTE 05/06	14	E FAYET	II	1	14	214,16	227,87	442,03
AIDE TOILETTE 08/06	14	E FAYET	II	3	42	766,6	683,61	1450,21
AIDE TOILETTE 04/10	28	GRETA	II	1	28	627,9	455,74	1083,64
ACCOMPAGNEMENT FIN DE VIE 24/05	14	D FORM PRO	II	3	42	1205,63	709,23	1914,86
PATHOLOGIES LIEES A L'AGE 6/11	14	E FAYET	II	4	56	1056,3	923,5	1979,8
PSYCHOLO PA et ALZ 16/11	14	ASVAUVERGNE	II	8	112	2788,34	1865,92	4654,26
ACC PERS ATTEINTE HANDIC PSYCHIQUE 22/11	14	D FORM PRO	II	5	70	2269,69	1367,62	3637,31
POSITIONNEMENT PRO 18/09	7	E FAYET	II	1	7	154	113,94	267,94
RISQUES ROUTIER 07/12	3,5	INSEER	II	4	14	1460,24	251,61	1711,85
RISQUES ROUTIER 08/12	3,5	INSEER	II	3	10,5	1091,9	171,25	1263,15
VAE ADVF SECT VICHY	variable	AFPA	I	3	199	1130,25	3317,52	4447,77
VAE ADVF SECT MONTL	variable	AFPA	I	2	252,5	1119,7	4113,34	5233,04
VAE ADVF SECT VICHY	variable	OSENGO	I	1	101,5	1843,162	1652,08	3495,242
CPF DEAES	447	GRETA	I	1	447	0	6700,5	6700,5
APPRENTISSAGE DPAS -CHABROUX	630,5	IRFSSA	I	1	630,5	1711,75	12435,87	14147,62
APPRENTISSAGE DPAS -JACOT	773	IRFSSA	I	1	773	3691,12	13730,45	17421,57
IMMERSION		INTERNE	II	136	1626,69	1952,02	26203,06	28155,08
<b>SS TOTAL AAD</b>	<b>1769</b>	<b>hors immersion</b>		<b>173</b>	<b>3864,6</b>	<b>59228,93</b>	<b>75490,8</b>	<b>134719,73</b>
ENTRETIEN EVAL	21	UNA	II	3	63	375,8	2041,94	2417,74
FORMATON DIGITALE 2e semestre	14	UNA		6	62,84	1728	2208,87	3936,87
GESTION RELATIONS USAGERS AA	14	DFORM PRO	II	8	112	2706,9	2395,13	5102,03
RESPONSABLE DE SECTEUR (rattrapage 2022)	7	UNA	II	1	7	290	212,14	502,14
<b>SS TOTAL ADMINISTRATIF AAD</b>	<b>42</b>			<b>18</b>	<b>244,84</b>	<b>5100,7</b>	<b>6858,08</b>	<b>11958,78</b>

PRAP 30/05	28	ATOUT SYNERGIA	II	1	28	466,8	583,84	1050,64
PRAP 09/11	28	ATOUT SYNERGIA	II	2	56	1366,9	1165,96	2532,86
					0			
AFGSU2 22/02	21	CESU 03	II	1	21	1019,3	491,57	1510,87
AFGSU2 05/04	21	CESU 03	II	2	42	1180,5	838,9	2019,4
AFSGU2 RECYC 30/03	7	CESU 03	II	1	7	350,8	174,53	525,33
AFSGU2 RECYC 31/03	7	CESU 03	II	2	14	447,5	313,05	760,55
AFSGU2 RECYC 26/04	7	CESU 03	II	2	14	396,1	367,06	763,16
AFSGU2 RECYC 13/12	7	CESU 03	II	2	14	400,8	326,74	727,54
AFSGU2 RECYC 14/12	7	CESU 03	II	2	14	388,3	342,7	731
PSYCHOLO PA et ALZ	14	ASVAUVERGNE	II	3	42	1249,26	1025,82	2275,08
ACC PERS ATTEINTE HANDIC PSYCHIQUE	14	D FORM PRO	II	1	14	462,22	349,06	811,28
PATHOLOGIES LIEES A L'AGE 6/11	14	E FAYET	II	1	14	240,4	291,92	532,32
TUTORAT	21				126	2052,6	2899,27	4951,87
POSITIONNEMENT PRO 18/09	7	E FAYET	II	2	14	290,96	355,31	646,27
METIER D'INTERVENANT 04/05	14	ASVAUVERGNE	II	2	24,5	741,78	520,08	1261,86
METIER D'INTERVENANT 01/06	14	ASVAUVERGNE	II	3	42	993,6	832,34	1825,94
METIER D'INTERVENANT 03/10	14	ASVAUVERGNE	II	1	14	352,7	309,17	661,87
RISQUES ROUTIER 08/12	3,5	INSEER	II	1	3,5	368,9	76,11	445,01
VAE DPAS		GRETA	I	6	318	9864,39	6413,1	16277,49
APPRENTISSAGE DPAS -MAURY	495,5	IRFSSA	I	1	495,5	1185,63	6230,21	7415,84
APPRENTISSAGE DPAS -PERRIN	490	IFSI VICHY	I	1	490	1715,6	6086,4	7802
SS TOTAL AS	1234			37	1807,5	25535,04	29993,14	55528,19
ENTRETIEN EVAL	21	UNA	II	2	42	130	1616,8383	1746,8383
MODULE ARCAD FACTURATION	3	ARCHE	II	1	3	120	83,52	203,52
SS TOTAL ADM	24			3	45	250	1700,35	1950,35

