

# ASSOCIATION D'AIDE A DOMICILE DES CENTRES SOCIAUX DE L'ALLIER

## PROCES VERBAL DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ENTREPRISE DU 17 décembre 2020 9h30 – 11h15

**REPRESENTANT :** M. BERNIER (Direction), assisté de M. Tristan COCLIN, responsable AAD et de Mme BERCHEM Florence, responsable RH.

### MEMBRES DU CSE PRESENTS :

Titulaires : Mmes BELOT, BRAULT, JALLET, LAPRUGNE, LESPINASSE, MARTIN, POIRIER, ROLLET, TISSOT

### MEMBRES DU CSE ABSENTS :

Titulaires : Mmes LABUSSIERE, CHOTARD OLIVIER

La réunion se déroule en conférence téléphonique.

## 9h30 – 10h00 : CSE/POINT CSSCT

### I - POINT SUR LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET ARRETS MALADIE

Augmentation importante du nombre d'arrêts entre le 01/09/2020 et le 30/11/2020.

A noter, plus d'arrêts en lien avec la Covid-19 à la date de la réunion.

Depuis le mois de septembre, 28 salariés ont eu la Covid-19 et 50 bénéficiaires. On dénombre 15 décès liés à la Covid-19 chez les bénéficiaires.

Nombre de jours d'arrêts maladie entre 2019 et 2020 :

- 09/2019 : 1051            09/2020 : 1243
- 10/2019 : 930            10/2020 : 1345
- 11/2019 : 930            11/2020 : 1539

Cette augmentation s'explique avec un nombre important d'arrêts maladie liés à la Covid-19.

Il y a eu un pic du nombre d'arrêts maladie liés à la Covid-19 de fin octobre jusqu'au 25/11/2020, puis une diminution jusque fin novembre et de nouveau une augmentation.

On constate une diminution du nombre d'accidents du travail.

Nombre de jours d'arrêt AT/MP entre 2019 et 2020 :

- 09/2019 : 388            09/2020 : 329
- 10/2019 : 511            10/2020 : 429
- 11/2019 : 511            11/2020 : 410

Les accidents du travail étaient de 60% dans le service AAD et 40% pour le service SIAD en 2019. Pour 2020, 93% des accidents ou maladies professionnelles en AAD contre 7% en SIAD.

## **II – RETOUR SUR LES TRAVAUX DE LA COMMISSION DU 08/12/2020**

- Nomination de la nouvelle secrétaire du CSSCT : Mme BRAULT Anne.
- La distribution des équipements de protection individuelle va continuer. Réapprovisionnement autour du 15 janvier 2021 en blouses, chaussures, pantalons, Tee-shirts, gants, masques.

## **10h00 à 11h15 : CSE**

### **I – APPROBATION DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU 26/11/2020**

Le procès-verbal de la réunion du 26 novembre 2020 est approuvé à l'unanimité.

### **II – MOUVEMENTS DU PERSONNEL**

La liste des mouvements du personnel concernant le mois de novembre 2020 nous avait été remise en amont par mail.

Au 1<sup>er</sup> décembre, nous dénombrons 477 salariés (421 en CDI et 56 en CDD).

### **III – CONTRATS INFÉRIEURS A 70 HEURES**

La liste des contrats inférieurs à 70 heures relative à la situation au 30 novembre 2020 nous avait été remise en amont par mail.

Nous dénombrons 40 contrats de moins de 70 heures en novembre 2020.

### **IV – MUTUALIA : tarifs 2021 (voir annexe)**

La garantie de base Mutualia augmente de 2% en 2021, elle passe de 48€ à 48,96€.

### **V – PLAN DE FORMATION 2021**

Le plan de formation 2020 n'a pratiquement pas été consommé à cause du contexte sanitaire.

Pour 2021, une demande de financement est demandée auprès de la CNSA (Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie) pour une enveloppe spécifique pour les métiers de l'aide à domicile.

Les formations qui n'ont pas été faites sur l'année 2020 sont reportées :

- La formation pour les nouveaux embauchés
- La formation tutorat
- VAE ADF
- La formation ASG qui reste la plus demandée par les salariés
- La formation CSE
- Une formation sur le logiciel métier Ménestrel
- La formation pour l'évaluation interne

## **VI – BILAN ENTRETIENS PROFESSIONNELS**

133 personnes ont souhaité bénéficier d'un entretien professionnel, soit :

- 95% sont salariés de lAAD
- 3% sont salariés SIAD
- 2% sont salariés ADM

De ces entretiens professionnels, il ressort des points positifs :

- Satisfaction générale des responsables de secteur et des infirmières coordinatrices
- Beaucoup de formations pour évoluer et maintenir des compétences.

Mais aussi des points négatifs :

- Manque de contact avec les collègues au sein des services.
- Manque de réunion
- Manque de communication entre le siège et les antennes
- Manque d'information sur les bénéficiaires pour les intervenants
- Revoir la gestion des plannings
- Métier mal reconnu et salaire bas.

Dans l'ensemble, les salariés se sentent bien au sein de l'AADCSCA.

## **VII – RETOUR SUR UN DOSSIER DE LICENCIEMENT (CONSULTATION PAR MAIL DU 02/12/2020)**

Mme D., agent administratif sur le secteur de MARCILLAT, est en CDI depuis le 5 novembre 2019. Son poste et ses conditions de travail ont fait l'objet d'une étude en date du 19 novembre 2020. Un échange avec l'employeur a eu lieu le 1er décembre 2020.

Lors de la visite du 1er décembre 2020, le médecin a déclaré la salariée inapte avec les commentaires suivants : "L'état de santé de la salarié fait obstacle à tout reclassement dans un emploi".

L'employeur est dispensé de recherche de reclassement.

Les délégués prennent acte de cette situation et des décisions qui vont en suivre.

## **VIII – CALENDRIER REUNIONS CSE 2021**

Calendrier 2021 :

- JEUDI 28 JANVIER 2021 (matin)
- VENDREDI 26 FEVRIER 2021 (journée)
- JEUDI 15 AVRIL 2021 (matin)
- JEUDI 27 MAI 2021 (matin)
- JEUDI 24 JUIN 2021 (journée)
- JEUDI 5 AOUT 2021 (matin)
- JEUDI 23 SEPTEMBRE 2021 (journée)
- VENDREDI 22 OCTOBRE (matin)
- JEUDI 25 NOVEMBRE 2021 (matin)
- VENDREDI 17 DECEMBRE 2021 (journée)

## **IX – QUESTIONS ET INFORMATIONS DIVERSES**

- L'adjointe responsable de service AAD est recrutée, Mme DE CONNY Clémence prendra ses fonctions le 4/01/2021.
- Au niveau de l'accueil AACDSA, Mme MARGOTTTA-GONNARD Amélie vient renforcer l'équipe en CDD.
- Suite au départ de Mme BURLAUD Caroline, psychomotricienne, c'est Mme GUYONNET Marilou, ergothérapeute qui a pris son poste le 14/12/2020.
- L'agence de ST POURCAIN SUR SIOULE est ouverte.
- L'agence de MONTLUCON est dans ses nouveaux locaux.
- Des devis sont en cours pour la rénovation de la façade de l'agence de LAPALISSE.
- Pour la rentrée de janvier 2021, continuité du télétravail au sein de l'administratif.

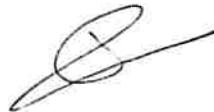
### ***QUESTIONS POSEES PAR LES ELUS DU CSE***

Néant

**Prochaine réunion le 28 janvier 2021 à 9h30**

La secrétaire,

POIRIER Cindy



Annexe

# MUTUALIA

## Proposition tarifaire 2021 - AADCSA

2

Socle	Option 1			Option 2		
	2020	2021	Evol %	2020	2021	Evol %
Cout salarié	20,16	20,56	+1,98%	25,21	29,65	+17,61%
Cout total	48,00	48,96	+2%	53,03	58,05	+9,47%

Socle	Option 1			Option 2		
	2020	2021	Evol %	2020	2021	Evol %
Cout conjoint	48,00	55,20	+15%	53,03	64,29	+21,23%
Cout enfant	27,05	31,11	+15%	28,74	34,17	+18,89%