

AMALLIS

PROCES VERBAL DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ENTREPRISE DU 5 avril 2023

DIRECTION : M. COCLIN, M. BUTIN

MEMBRES DU CSE PRÉSENTS :

Mmes BRAULT, BELOT, JALLET, MARTIN, POIRIER, RIFFARD, LESPINASSE, ROLLET.

MEMBRES DU CSE ABSENTS :

TISSOT, CONTOUX, LAPRUGNE, .

1-APPROBATION DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU 09 mars 2023

Le procès-verbal est approuvé par l'ensemble des membres présents du CSE.

2 – MOUVEMENTS DU PERSONNEL

La liste des mouvements du personnel concernant le mois de mars nous a été transmise par mail.

Au 1^{er} mars, nous comptabilisons 488 salariés (49 CDD et 439 CDI)

Demande du CSE pour avoir des informations sur les fins de contrats administratifs.

3 - CONTRATS INFÉRIEURS À 70 HEURES

La liste des contrats inférieurs à 70h a été transmise par mail.

Nous dénombrons 61 contrats de moins de 70h en mars 2023.

4 – DECLARATION TRAVAILLEURS HANDICAPES

Respect du taux 6% pour AGEFIP.

5 – BILAN EGALITE HOMMES/FEMMES

Voir annexe.

6 – POINT ORGANISATION SERVICE RESSOURCES HUMAINES

M. BUTIN présente au CSE un projet d'organisation des Services RH AMALLIS et APAMAR afin de partager des bonnes pratiques et être dans l'échange. Le but est d'également d'apporter une polyvalence et une flexibilité pour les 2 structures.

Il est précisé qu'il n'y aura pas de suppression de poste et qu'il n'y aura aucun impact économique pour les deux structures.

Deux pôles seront bien différenciés : un pôle paie et un pôle RH.

Pas de calendrier établi mais projet réalisé sur 2023.

7- INFORMATION LIVRAISON ET UTILISATION DES VELOS ELECTRIQUES.

Réception de 3 vélos électriques, le 4^{ème} en attente de réception.

En attente d'équipement (casque, gilet, bombe anti crevaisson, antivol) et de l'assurance.

8- QUESTIONS ET INFORMATIONS DIVERSES.

- La Haute Autorité de Santé a décidé de mettre fin à l'obligation vaccinale (dans l'attente du décret qui devrait arriver mi-avril).
- Le port du masque reste fortement conseillé pour les soins de proximité.
- Nouveau membre CSSCT : Mme ROLLET Nadine, élue à l'unanimité suite au vote par mail.
- Demande du CSE pour avoir les informations quant aux dossiers d'incapacité.

Le prochain CSE se tiendra le 25 mai 2023.

Cindy POIRIER
Secrétaire



REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

	au 31/12/2019		au 31/12/2020		au 31/12/2021		au 31/12/2022		évolution
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
EMPLOYES	446	10	432	11	439	11	441	14	
AGENTS DE MAITRISE	15		19		6		6		40,00%
CADRES	14	1	13	1	25	1	25	1	0

AGE DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

	au 31/12/2019		au 31/12/2020		au 31/12/2021		au 31/12/2022		
	Moins de 30 ans		Moins de 30 ans		Moins de 30 ans		Moins de 30 ans		hommes
CATEGORIES	F	H	F	H	F	H	F	H	
EMPLOYES	52	2	47	2	42	1	45	1	-1
AGENT DE MAITRISE			2		3		2		
CADRES		1		1		1		1	

	Entre 30 et 39 ans		Entre 30 et 39 ans		Entre 30 et 39 ans		Entre 30 et 39 ans		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
EMPLOYES	66	1	66	1	72	1	63	3	+2
AGENT DE MAITRISE	7		7		3		3		
CADRES	1		1		6		6	1	+1

	Entre 40 et 49 ans		Entre 40 et 49 ans		Entre 40 et 49 ans		Entre 40 et 49 ans		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
EMPLOYES	112	3	104	3	99	4	112	5	+2
AGENT DE MAITRISE	5		7		1		1		
CADRES	6		4		9		8		

	Plus de 50 ans		Plus de 50 ans		Plus de 50 ans		Plus de 50 ans		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
EMPLOYES	216	4	215	5	226	5	221	5	+1
AGENT DE MAITRISE	3		3						
CADRES	7		8		10		11		

Moyenne age	Femmes	Hommes
2019	47	42
2020	47	44
2021	48	46
2022	47,5	44,7

Globalement, salariés plus agés (y compris les hommes)

NB RECRUTEMENT CDI

	Femmes	Hommes
2019	61	4
2020	31	0
2021	64	1
2022	64	3

NB DEPARTS

	Femmes	Hommes
2019	54	2
2020	49	0
2021	64	0
2022	65	0

ANCIENNETE (employés)

	Femmes	Hommes
2019	8,93	4,02
2020	7,77	3,48
2021	7,32	3,98
2022	7,58	4,10

TEMPS DE TRAVAIL MENSUEL

	Femmes	Hommes
2019	111	120
2020	112	118
2021	112	116
2022	113	120

Taux horaire moyen

	2019	2022	évolution
Femmes			
NON CADRES	10,86	12,71	17,05069124
Hommes			
NON CADRES	10,91	12,81	17,51152074

SITUATION COMPAREE HOMMES - FEMMES

Année 2022

EFFECTIFS

REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GENRE

au 31/12/2022

	Femmes	%/ total F	Hommes	%/total H
CDD	53	11,2	2	13,33
CDI	419	88,8	13	86,67
TOTAL	472		15	

REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

au 31/12/2022

	Femmes	Hommes
EMPLOYES	441	14
AGENTS DE MAITRISE	6	
CADRES	25	1

Filière intervention : 40% des hommes relèvent du degré2 contre 28% pour les femmes

AGE DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

au 31/12/2022

CATEGORIES	Femmes	Hommes	Moins de 30 ans		Entre 30 et 39 ans		Entre 40 et 49 ans		Plus de 50 ans	
			F	H	F	H	F	H	F	H
EMPLOYES	441	14	45	1	63	3	112	5	221	5
AGENT DE MAITRISE	6		2		3		1			
CADRES	25	1			6	1	8		11	

moy homme : 44,7 ans

moy femme : 47,5 ans

REPARTITION PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET PAR SEXE SELON LA DUREE

au 31/12/2022									
CATEGORIES	Temps complets		Temps partiel global		Temps partiel inf ou = à 50%		Temps partiel sup à 50%		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
EMPLOYES	441	14	17	2	424	12	379		
AGENT DE MAITRISE	6		6						11
CADRES	25	1	15	1	10		10		
moy homme : 120 h mens									
moy femme : 113h mens									

REPARTITION DES CONGES LONGUE DUREE PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

sur l'année 2022

	EMPLOYES		AGENT DE MAITRISE		CADRES	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
congé individuel de formation						
congé parental d'éducation	8					
autres						

REPARTITION DES EMBEAUCHES PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE , TYPE DE CONTRAT, ET PAR SEXE

sur l'année 2022

(nb de contrats créés)

	Femmes		Hommes	
	Nb d'embauches	dont CDD	Nb d'embauches	dont CDD
EMPLOYES	486	422	20	17
AGENT DE MAITRISE				
CADRES	1	1		



REPARTITION DES DEPARTS PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE, PAR SEXE, PAR MOTIF (CDI-CDD)

sur l'année 2022

	Femmes			Hommes		
	EMPLOYES	AGENT DE MAITRISE	CADRES	EMPLOYES	AGENT DE MAITRISE	CADRES
Démission	33					
Licenciement personnel	17					
Licenciement économique						
retraite	8					
Fin d'essai	2					
Rupture convent.	3		1			
Autres cas (transfert)	1					
fin de CDD (dont rupture d'anticipée)	424		1	16		

REMUNERATION

ANCIENNETE DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE

au 31/12/2022

	Ancienneté moyenne / au contrat de travail	
	Femmes	Hommes
EMPLOYES	7,58	4,1
AGENTS DE MAITRISE	5,77	
CADRES	13,87	3,19

REMUNERATION MENSUELLE MOYENNE PAR SEXE (brut)

au 31/12/2022

	Femmes	Hommes
NON CADRES	1438	1520
CADRES	2965	

Taux horaire moyen

	F	H
NON CADRES	12,71	12,81
CADRES	20,39	

REPARTITION DES EVOLUTIONS DANS UNE GRILLE DE CLASSIFICATION SUPERIEURE
PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET PAR SEXE

sur l'année 2022

	F		H
	NB de promus		NB de promus
EMPLOYES	3		
AGENT DE MAITRISE	1		
CADRES			

REPARTITION DES HEURES D'ACTION DE FORMATION CONTINUE PAR CATEGORIE ET PAR SEXE (hors CPF-CIF et immersion)
sur l'année 2022

CATEGORIES	Femmes		Hommes	
	Nombre	Nb moyen d'heures par salarié	nombre	Nb moyen d'heures par salarié
EMPLOYES	3360	14,1	102,33	10
AGENT DE MAITRISE	160	12,3		
CADRES	381,5	6,5	70	18

REPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION PAR TYPE D'ACTION (heures hors immersion)

	Femmes		Hommes	
Adaptation au poste				
Maintien dans l'emploi	-981		172,33	
Développement des compétences	809			