

ASSOCIATION D'AIDE A DOMICILE DES CENTRES SOCIAUX DE L'ALLIER

PROCES VERBAL DU COMITE D'ENTREPRISE

DU 18 AVRIL 2019

DIRECTION : M. BERNIER assisté d'Annie JONNET et Florence BERCHEM

MEMBRES DU CE PRESENTS :

Titulaires : Mmes BARDON, JALLET, IMBERDIS, POIRIER, LABUSSIERE
Suppléantes : Mme CONTOUX

MEMBRES DU CE EXCUSEES

Suppléantes : Mmes LESPINASSE, OLIVIER, TISSOT

I - APPROBATION DU PV DU 21 MARS 2019

Le procès verbal de la réunion du 21 mars est approuvé à l'unanimité.

II - BILAN PLAN DE FORMATION 2018

Voir annexe.

III - ACCORD COMPTE EPARGNE TEMPS

Le délai de 4 mois est arrivé à son terme sans aucune remarque le 6 avril.

Il est validé et à mettre en œuvre. Une obligation de publication est à réaliser.

Une information sera faite aux salariés. Cet accord devrait être applicable au 1^{er} mai 2019.

IV - DOSSIER « HEURES D'ORGANISATION DU PERSONNEL D'INTERVENTION »

M. BERNIER présente une note de calcul du temps d'organisation mensuelle. Ces modalités de calcul sont sur des heures travaillées, découpées en quatre tranches.

Après débat, cette note est mise en « stand by ».

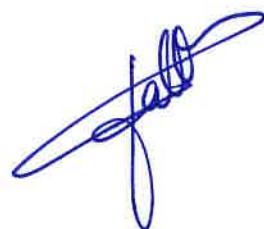
V - AVENANT 29 MAINTIEN DE SALAIRE

M. BERNIER informe les membres du CE que, malheureusement, ce dossier n'avance pas. Une solution peut être apportée pour les situations difficiles connues.

Un travail de mise à jour est en cours. Un espace spécifique avec code d'accès devrait être mis en place pour que les élus puissent visionner ces données.

Prochaine réunion le 23 mai 2019 à 10h30

Marie Pierre JALLET
Secrétaire de Séance





BILAN DU PLAN DE FORMATION 2018

Le plan de formation 2018 qui vous a été présenté lors de la séance du Comité d'Entreprise du 19 décembre 2017 a été conduit au cours de l'année 2018.

364 salariés ont suivi au moins 1 formation en 2018 (dont 9 formations diplômantes) et 152 salariés du Service d'aide à domicile ont bénéficié du dispositif tutorat et immersion nouveaux salariés

Ces formations ont été réalisées grâce à des financements complémentaires qui nous ont été attribués tout au long de l'année.

Cette année encore, la mise en œuvre de ce plan de formation important a demandé la mobilisation de tous.

Les nouveautés sur 2018 :

- La mise en place des Aides Techniques
- La dénutrition
- Bientraitance et Humanitude
- Communication personnes malentendantes
- Activités de mobilisation sensorielle
- La personne de confiance et le secret professionnel
- Analyse de pratique

Les Formations non réalisées

- La formation ASG programmée en fin d'année n'a pas été maintenue par l'organisme de formation.

Les formations réalisées dans le cadre de la prévention

On note un travail important sur la prévention au domicile des salariés et bénéficiaires

**BILAN DU NOMBRE DE PERSONNES FORMEES ET DU NOMBRE D'HEURES
DE FORMATION REALISEES AU 31/12/2018 (hors CPF-CIF)**

	Nb de personnes formées	Nb d'heures réalisées
Service d'Aide à Domicile		
- Aides à domicile	265	5534
- Responsables de sect.	11	295
- Employés de bureau	8	64
- Total		
Service de Soins Infirmiers à Domicile		
- Aides-Soignants	63	1397
- Ergothérapeute/Psycho	2	28
- Infirmières coordinatrices	10	171
- Total		
Service Administratif (siège)		
Total	5	140

↳ Répartition Hommes/femmes :

	Hommes	Femmes
Employés	5	332
Agents de Maîtrise	1	13
Cadres		13

↳ Répartition par âge :

Age	Nb salariés
Entre 45 et 50 ans	53
Entre 50 ans et 55 ans	76
Plus de 55 ans	102

L'âge moyen des salariés ayant suivi une formation est de 46 ans.

➤ **COMPARATIF 2016/2017/2018**

	2016	2017	2018
SERVICE AAD			
Nombre de personnes formées	212	335	284
Nombre d'heures de formation	3 895	5 262	5893
SERVICE SIAD			
Nombre de personnes formées	55	91	75
Nombre d'heures de formation	2 451	4 469	1596
SERVICE ADMINISTRATIF			
Nombre de personnes formées	5	9	5
Nombre d'heures de formation	49	147	140
TOTAL			
Nombre de personnes formées	272	435	364
Nombre d'heures de formation	6395	9 878	7629

A noter : la participation de l'AADCSCA au financement de 8 formations diplômantes.

BILAN QUALITATIF

- ✖ Les retours des salariés sont très satisfaisants.
- ✖ Les salariés souhaiteraient des formations sur leurs antennes.
- ✖ L'échange de pratiques est le principal point positif pour les salariés.
- ✖ Les organismes de formation notent, quant à eux, des groupes très participatifs.
- ✖ L'analyse de pratique mise en place pour les responsables de secteur n'a pas répondu à leurs attentes.
- ✖ Toujours un vif intérêt pour les formations PRAP2S et Intégration nouveaux salariés

- × L'immersion et le tutorat sont très appréciés
- × Animation en gérontologie : les salariés souhaiteraient une formation plus poussée (type ASG).

BILAN FINANCIER

Le financement du plan de formation s'organise à partir de plusieurs sources de financement proposées

- Uniformation au titre du plan
- des cofinancements entre Uniformation et la CNSA
- des fonds mutualisés auprès de notre OPCA
- des financements CPF (Droits Individuels à la Formation)
- des financements de la CNSA via le Conseil Départemental
- des financements dans la cadre de la mise en œuvre du SPASAD
- autofinancement par l'AADCSCA.

BILAN DES FORMATIONS PAR SERVICE

Intitulé Formation	FINANCEMENTS SOLICITES	PREVUS		REALISES	
		Stagiaires (nb)	Total (€)	PRIORITES	Stagiaires (nb)
SST	UNIFORMATION	7	4004	1	9
MAC SST	UNIFORMATION	55	15730	1	45
PRAP2S	UNIFORMATION-CONSEIL DEPART.	60	37980	1	91
Manutention et mobilisation PH	UNIFORMATION	5	2435	2	10
Intégration nouveaux salariés	UNIFORMATION	30	24615	1	52
Tutorat	CONSEIL DEPARTEMENTAL	20	9740	1	18
Accompagnement fin de vie	UNIFORMATION	8	4376	3	6
Parkinson	UNIFORMATION	5	1668	3	
Alzheimer	UNIFORMATION	10	5470	3	
Aider aux soins d'hygiène	UNIFORMATION	10	2735	3	
Maintien à Domicile PH	UNIFORMATION	10	4580	1	7
Mieux comprendre les effets du vieillissement	UNIFORMATION	10	4870	2	7
Prévention dénutrition	UNIFORMATION/SPASAD	10	4570	2	27
Bientraitance et humanitude	UNIFORMATION	6	3142	2	6
Activité de mobilisation sensorielle	UNIFORMATION	8	3956	3	4
Animation en gérontologie	UNIFORMATION	10	4870	3	
Relation famille/aidant	UNIFORMATION	10	3735	2	5
VAE ADVF	UNIFORMATION	4	20226	2	4
Prévention des chutes	FONDS PROPRES				5
Tutorat reclassement	FONDS PROPRES				1
Aides Techniques	CONSEIL DEPARTEMENTAL				224
Immersion et tutorat					152
SS TOTAL AAD		278	158702€	673	172 083,92€

Gestion Relations familles-aidants	UNIFORMATION	12	6912	2	7	5 134,33
Répondre aux demandes des PH	UNIFORMATION	12	7608	1		
Echanges de pratiques	CONSEIL DEPARTEMENTAL	12	8896	1	12	5 795,16
Formation autres	UNIFORMATION	2	2614	3		
Aide techniques	FONDS PROPRES				16	1905,32
Personne de confiance et secret professionnel	FONDS PROPRES				5	576,82
Excel	UNIFORMATION				11	3357,71
Parcours nouveaux salariés (les pathologies)	UNIFORMATION				8	1057,32
SS TOTAL RS/EB		38	26030€	59	17 826,66€	
AFGSU	UNIFORMATION	5	4780	1		
Recyclage AFGSU	UNIFORMATION	30	9510	1	16	5491,8
PRAP2S	UNIFORMATION	20	16020	1	33	23477,03
Manutention et mobilisation PH	UNIFORMATION	5	2820	2	1	542,72
Intégration nouveau Salarié	UNIFORMATION	10	3120	1	10	4505,07
Accompagnement fin de vie	UNIFORMATION	4	2496	3	4	2424,71
Parkinson	UNIFORMATION	5	1860	3		
Alzheimer	UNIFORMATION	2	1248	3		
Prévention dénutrition	UNIFORMATION/SPASAD	2	1068	2	7	4837,11
Bientraitance et humanitude	UNIFORMATION	4	2386	2	5	1182
Activité de mobilisation sensorielle	UNIFORMATION	4	1836	3	3	1757,58
ASG	UNIFORMATION	2	10900	1		
Relation famille/aidant	UNIFORMATION	10	3720	2	4	1153,5
Communication/pers malentendantes	UNIFORMATION-PLAN	3	3686	2	5	4082,46
Transmissions c	UNIFORMATION	8	4552	2		
Tutorat	UNIFORMATION				2	1242,49
Prévention des chutes	UNIFORMATION				1	340,93
Aides Techniques	FONDS PROPRES					1017,51
SS TOTAL AS		116	74583€		209	52 054,91€

AP ASD	UNIFORMATION		3	3285	1		
Relation famille/aidant	UNIFORMATION	11	8734	2	9	7435,62	
Formation autres	UNIFORMATION	2	4684	3			
Aides Techniques	FONDS PROPRES				11	630,07	
Personne de confiance et secret professionnel	FONDS PROPRES				3	352,15	
Congrès gérontologie	FONDS PROPRES				2	756,81	
Excel	UNIFORMATION				4	1703,41	
Communication/pers malentendantes	UNIFORMATION				1	1020,44	
SS TOTAL IC		16	16703€	30	11898,5€		
Animation de réunion	UNIFORMATION	2	1958	3			
Prévention des chutes	UNIFORMATION	1	1808	3			
Montessori	UNIFORMATION	1	1969	3			
Journées d'étude Alzheimer	UNIFORMATION				2	1849,48	
SS TOTAL ALZ		4	5735€	2	1849,48€		
Législation	UNIFORMATION	1	1554	1	1	1566,06	
Législation/cond projet	UNIFORMATION	1	1505	3			
Formateur PRAP	CONSEIL DEPARTEMENTAL	1	3831	3	1	5534,18	
Aides Techniques	FONDS PROPRES				3	320,34	
Inaptitude	FONDS PROPRES				1	186,36	
Relation fam/aidant	UNIFORMATION				1	735,36	
Excel VBA	UNIFORMATION				1	1953,35	
SS TOTAL ADM		3	6890€	8	10295,65€		
DEAS passerelle	CPF/FD PROPRES	2	37261	1			
CPF DPAS	CPF/FD PROPRES				3	32633,77	
CIF DPAS	CIF				1	3717,03	
CPF autre	CPF				1	2107,44	
TOTAL GENERAL		455	322373€	875	304 467,36€		